



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย สำนักปลัดฯ โทร ๐-๓๒๕๑-๐๔๖๙

ที่ ปช ๗๒๔๐๑ /

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

ตามที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายใช้เป็นข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล รายละเอียด ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา	- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้ สำนักปลัด ๑. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา ๓. พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา กองช่าง ๑. คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๒. คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา - ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓) สายงานผู้บริหาร ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา สายงานผู้ปฏิบัติ ประเภททั่วไป ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ
	๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ประเภทวิชาการ ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑. ตำแหน่ง ครู คศ.๑ จำนวน ๑ อัตรา
๒. ด้านการพัฒนา	- จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมกับสถาบันการศึกษา/กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อสนับสนุน พัฒนา ส่งเสริม ให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้ ๑. โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ จำนวน ๑ ราย - นางสาวจารุณี โพธิ์ศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs (ฉบับปรับปรุงใหม่) ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมหัวหินแกรนด์ จำนวน ๑ ราย - นางสาวสุมาลี สนธิรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓-๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอเชีย จำนวน ๑ ราย - นางสาวนิชาพัฒน์ วราวัฒน์ชยากร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๙ มิถุนายน – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนอเล็กซานเดอร์ จำนวน ๑ ราย - นางสาวกนกพร ทิพย์พิมล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ
	๕. โครงการฝึกอบรม การบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย - นางสาวกนกพร ทิพย์พิมล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของอปท. (e-plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔-๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ไฮเต็ล จำนวน ๒ ราย - นางสาวผกาพรรณ แก้วเจริญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ - นางสาวจรรณี โพธิ์ศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูระดับปฐมวัย : การจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะการคิดแก้ปัญหาและการคิดสร้างสรรค์ในโรงเรียนระดับปฐมวัยและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ จำนวน ๑ ราย - นางสาวอนงค์ เปี่ยมสกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๘. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้พ้นความรับผิดชอบ พรบ.วินัยฯ ระหว่างวันที่ ๒-๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จำนวน ๕ ราย - นางสาวนิชาพัฒน์ วราวัฒน์ชยากร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม - นางสาวเมธวดี พูลสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ - นางสาวผกาพรรณ แก้วเจริญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ - นางสาวจรรณี โพธิ์ศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นางสาวเสาวณีย์ แยมศิลป์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๕-๑๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย - นายสุริยา แดงโชติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน - นายภูวิศ อินทรวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ
	๑๐. โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๐ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จำนวน ๔ ราย - นางสาวกนกพร ทิพย์พิมล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ - นายสุริยา แดงโชติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน - นางสาวสุภาพร นิลดำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน - นางสาวศศิวิมล อุ่นอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้คะแนนของพนักงานส่วนตำบล ด้านผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๗๐ ด้านพฤติกรรม ร้อยละ ๓๐ สำหรับพนักงานจ้าง กำหนดคะแนนประเมิน ด้านผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๘๐ ด้านพฤติกรรม ร้อยละ ๒๐ เพื่อกำหนดขอบเขตการปฏิบัติราชการตามนโยบายของจังหวัด กฎหมาย หนังสือสั่งการ ประกาศ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
๓. ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษา - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการ - จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

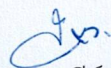
ปัญหาและอุปสรรค

- ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างซึ่งร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกและไม่สามารถดำเนินการรับโอนได้

ข้อเสนอแนะ

- ควรพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

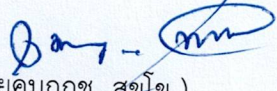


(นางสาวเสาวณีย์ แยมศิลป์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

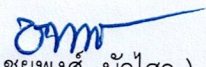
ความคิดเห็น หัวหน้าสำนักปลัด.....


(นายนิพนธ์ สนิธิ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย.....

น.ร.บ

(นายคมกฤช สุขโข)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

ความคิดเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย.....

นายอุดม ปะทุม

(นายไชยพงศ์ บัวไสว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย