

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย.....
ปีงบประมาณพ.ศ.2566.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน3 เมษายน พ.ศ.2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
2. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
3. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.huaysai.go.th/news.php?cat_id=66

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

URL ที่เผยแพร่ <https://www.huaysai.go.th/detail.php?id=485>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินสมรรถนะตามแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล
และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างหรือการประเมินการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ
ดำเนินงาน

- การนำบันทึกความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมมาประกอบการประเมินสมรรถนะตามแบบ
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างหรือการประเมินการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ
ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- กรณีข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ปฏิบัติตน
ตามข้อกำหนดทางจริยธรรม ให้ทุกส่วนราชการภายในบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีข้าราชการ
พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย กระทำการฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรม
ให้ทุกส่วนราชการภายในบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เพื่อใช้ประกอบการบริหารงาน
บุคคลต่อไป

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- ผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม พบว่า ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ปฏิบัติตนตามข้อกำหนดทางจริยธรรม และมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ทักษะคติของบุคคลในการทำงาน
2. มีระบบการประเมินผลด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม
3. มีการจัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมของหน่วยงาน
4. มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

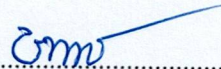
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ไม่มี

ผู้รายงาน 

(นางสาวเสาวณีย์ แยมศิลป์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นายไชยวงศ์ บัวไสว)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย