

การดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

| ประเด็นนโยบาย                            | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                       | งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| ๑.ด้านการสรรหา                           | จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย                                                                                                                                                                                            | ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ของความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย | ไม่ใช้งบประมาณ          |
|                                          | จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                | ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลมาแทนในกรอบตำแหน่งอัตรที่ว่าง                                                                      |                         |
| ๒.ด้านการพัฒนา                           | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                         | ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน                                                                     | ไม่ใช้งบประมาณ          |
|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ส่งบุคลากรไปฝึกอบรมตามสายงาน                                                                                                                         |                         |
| ๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ       | กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ                                                                                                                                                                                                                                                           | มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้                                                                          | ไม่ใช้งบประมาณ          |
|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                              | มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้                                                       |                         |
|                                          | การพัฒนาคุณภาพชีวิต                                                                                                                                                                                                                                                                          | จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน                                                      |                         |
| ๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ | ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น                                                                                                                                                                           | แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น | ไม่ใช้งบประมาณ          |
|                                          | ให้ ผู้ บั ง คั บ บั ญ ชา ม อ บ ห ม า ย ง า น แก่ ผู้ ได้ บั ง คั บ บั ญ ชา ย ่ า ง เ ร ื่ อ ง เ ร ื่ อ ง ไม่ เลื อ ก ป ฏิ บั ตี ร ว ม ถึง ค ร อ บ ค ลุ ม ก ำ กั บ ตั ต ติ ต าม และ ดู แล ผู้ ได้ บั ง คั บ บั ญ ชา ให้ ป ฏิ บั ตี ง า น ต าม ห ลั ก เ ก ร ณ์ ทั้ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง | จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร                                                                                               |                         |