



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย สำนักปลัด งานนิติการ โทร. ๐๓๒-๕๑๐๔๖๙

ที่ ปช ๗๒๔๐๑/

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติประกาศข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

๑. เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายได้รับแจ้งจากอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ ว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment หรือTIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินฯ ให้ไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ขอประกาศข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O ๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและยกระดับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดแนวทางการแก้ไขไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ระเบียบ/ข้อกำหนด/แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

มาตรา ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ...

๓.๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาวินัยของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๒ หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้...

๓.๓ คู่มือสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย บรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ประกาศข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ www.huaysai.go.th

๔.๒ แจ้งให้ทุกสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบและถือปฏิบัติ ตามข้อ ๔.๑

๔.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในแต่ละปีงบประมาณ จำนวน ๒ รอบต่อปี คือ รอบ ๖ เดือน (ภายในเดือนเมษายน) และรอบ ๑๒ เดือน (ภายในเดือนตุลาคม) ผ่านระบบออนไลน์ (ระบบ e-Plan NACC)

/๕. ข้อเสนอ...

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

ลงชื่อ



(นายวรกิจ จงรักษ์)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด ประกาศข้อกำหนดทางจริยธรรมของ อบต.ห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗

ลงชื่อ



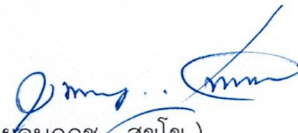
(นายนิพนธ์ สนิธิ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย



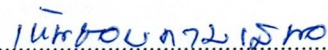
ลงชื่อ



(นายคมกฤษ สุขโซ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย



ลงชื่อ



(นายไชยพงศ์ บัวไสว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

ที่ ๒๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายไชยพงศ์ บัวไสว | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวนิธิดา เงินสุวรรณ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาววิญญัตถ์ นิลเพชร | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย | คณะกรรมการ |
| ๔. นายคมกฤษ สุโข | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวชญาณันท์ กุลรักษ์ชวานนท์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวนิชาพัฒน์ วราวัฒน์ชยากร | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๗. นายนิพนธ์ สนิธิ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๘. นายจำแล จูจันทร์ | นายช่างโยธาอาวุโส | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวเสาวณีย์ แยมศิลป์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายวรกิจ จงรักษ์ | นิติกรปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นางกานดา ชื่นบาน | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) รวบรวมข้อมูล กำหนดแนวทาง การส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาประสิทธิภาพที่เหมาะสมในหน่วยงาน
- (๓) กำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนการดำเนินงาน และประเมินผลการขับเคลื่อนด้านจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
- (๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไชยพงศ์ บัวไสว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าบัญญัติให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย จึงได้จัดทำมาตรฐานข้อบังคับทางจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ณ วันที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้ลงนามประกาศใช้

๒. ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายโดยเคร่งครัด และไม่ทำการฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรม รวมถึงไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุตามภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกถือปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาดตนเองและสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาดตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่บรรลุตามภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

๒.๑๐ ไม่เรียก ไม่รับ หรือยอมรับของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๑๑ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลาและทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ ไม่ใช้อิทธิพล หรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม โดยให้ทุกส่วนราชการภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย บันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานจ้าง และ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

๔. กรณี ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรม ให้ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย บันทึกข้อมูล พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณี ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากร กระทำการฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรม ให้ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่พึงประสงค์ เพื่อมาใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายไชยพงศ์ บัวไสว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

ระเบียบวาระการประชุมการขับเคลื่อนจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
พฤษภาคมที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒) ประกาศข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
๓) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (NO Gift Policy)
๔) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย เพื่อลดความ
สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมประกาศ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ
- ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา
๑) การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
๒) การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (NO Gift Policy)
๓) การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
เพื่อลดความสับสนพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๔) ประกาศมาตรฐานประมวลจริยธรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
.....
.....
.....
.....

การประชุมมอบนโยบาย
การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ นายไชยพงศ์ บัวไสว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย เป็นประธานในการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมประชุม

การประชุมครั้งนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้ประกาศข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ พร้อมได้กำชับให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และไม่ทำการฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรม รวมถึงไม่กระทำการอันเป็นการทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน



รายงานการประชุม
การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนห้วยทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายไชยพงศ์	บัวไสว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
๒. นางสาวนิธิตา	เงินสุวรรณ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
๒. นางสาววิภาภัทร	นิลเพ็ชร	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
๓. นางจิณณ์ธนาภา	ชาญประเสริฐ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
๔. นายคมกฤษ	สุขโข	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
๕. นางสาวชญาณ์นันท์	กุลรักษ์ชวานนท์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๖. นายจำแล	จุจันทร์	นายช่างโยธาอาวุโส
๗. นางสาวนิชาพัฒน์	วรวัฒน์ชยากร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๘. นางสาวแววดาว	พวงเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๙. นางธัญญรัตน์	ภูเต็ง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๐. นางสาวเมธวดี	พูลสวัสดิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวเสาวณีย์	แย้มศิลป์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๒. นางสาวปัทมาภรณ์	กาญจน์นิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๓. นางสาวผกาพรรณ	แก้วเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวสุมาลี	สนธิรักษ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๑๕. นายสุรียา	แดงโชติ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๖. นางสาวสุภาพร	นิลคำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๗. นางสาวศศิวิมล	อุ้นอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๘. นายวรภัก	จงรักษ์	นิติกรปฏิบัติการ
๑๙. นางสาวชัยญารักษ์	ประชุมทอง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
๒๐. นายพัฏฐกร	แดงอ่อน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน
๒๑. นายศุภฤกษ์	จันทร์ปารโมทย์	พนักงานขับรถยนต์
๒๒. นายสมพร	ไทยโสภา	พนักงานขับรถยนต์
๒๓. นายจิรเดช	มันคง	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ
๒๔. นางสาวพิมพ์กัญญา	ม่วงหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒๕. นางสาววิญญา	หอมขจร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๒๖. นางสาวจิราพร	พวงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๗. นางกานดา	ชื่นบาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๘. นางสาวเพชรรัตน์	จุมแพง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๙. นายพิทยา	ธรรมมาสกุลวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๓๐. นายฐิติพงศ์	เกตุสร	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ
๓๑. นางสาวสุนันท์	ศิลาธร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๓๒. นางสาวจารุณี	โพธิ์ศรี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓๓. นางสาวกนกวรรณ	ภูพันหงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๔. นางสาวสร้อยพิมพ์	อุดมชัยภัทรกุล	ครู คศ.๒
๓๕. นายพลัฏฐ์	อมัตร์รัตน์	พนักงานขับรถยนต์

๓๖. นายจามร	โพธิ์มี	พนักงานขับรถยนต์
๓๗. นางสาวพรพิมล	พยมธน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๓๘. นางจารุวรรณ	จันทร์ปราโมทย์	นักการภารโรง
๓๙. นางสาวกมลลักษณ์	ทองเงิน	นักการภารโรง
๔๐. นายพีรพล	เกียรติก้องนนท์	คนงานทั่วไป
๔๑. นายจักราวุธ	จันทร์ปราโมทย์	คนงานทั่วไป
๔๒. นายเอกรัตน์	แสงเขียว	คนงานประจำรถขยะ
๔๓. นายชนาธิป	เชื้อปรางค์	คนงานประจำรถขยะ
๔๔. นายประสิทธิ์ชัย	อินทบาล	คนงานทั่วไป
๔๕. นายวันชนะ	งามขำ	คนงานทั่วไป
๔๖. นายพงเทพย์	ลิมคิด	คนงานทั่วไป
๔๗. นายปฏิภาณ	สรวันเพ็ญ	คนงานประจำรถขยะ
๔๘. นางสาวนันทกา	สัญญาจร	คนงาน
๔๙. นายสุรินทร์	สรวันเพ็ญ	คนงาน
๕๐. นายประเสริฐชัย	มันคง	คนงานประจำรถขยะ
๕๑. นายก้องไพร	สุขสมบัติ	รปภ.

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์	สนธิ	หัวหน้าสำนักปลัด
๒. นายภูวิศ	อินทวงศ์	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. นายนิพาน	ช่อผกา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๔. นางสาวอนงค์	เปี่ยมสกุล	ผู้ดูแลเด็ก
๕. นางสาวทิวา	ยอดทอง	ผู้ดูแลเด็ก
๖. นายศุภวิชญ์	จันทร์เมือง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๗. นางสาวนันทกา	สัญญาจร	คนงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายไชยพงศ์ บังไสว
นายก อบต.ห้วยทราย

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า วันนี้ (วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗) เป็นการเชิญทุกท่านมาประชุมมอบนโยบายการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยมีรายละเอียดแจ้งให้ทราบ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗

๒. ประกาศข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของ อบต.ห้วยทราย

๓. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (NO Gift Policy)

๓.๑ แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

๓.๒ การแสดงกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ขอให้บุคลากรในหน่วยงานทุกท่านถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

/ขอเรียน...

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรม ในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีคณะทำงานประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย | คณะทำงาน |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๙. นิติกรปฏิบัติการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) รวบรวมข้อมูล กำหนดแนวทาง การส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนา ประสิทธิภาพที่เหมาะสมในหน่วยงาน
- (๓) กำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนการดำเนินงาน และประเมินผลการขับเคลื่อน ด้านจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
- (๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- (๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม

รับทราบ

ขอประกาศข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ว่าด้วย พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของ หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้ลงนามประกาศใช้
๒. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนด ทางจริยธรรมโดยเคร่งครัด และไม่ทำการฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรม
 - ๑) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ
 - ๒) ซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุตามภารกิจ
 - ๓) มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

- ๔) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ
 - ๕) พัฒนาตนเองและสนับสนุนผู้อื่น เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่บรรลุตามภารกิจ
 - ๖) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน
 - ๗) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ
 - ๘) ไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีของตนเองและผู้อื่น
 - ๙) ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง
 - ๑๐) ไม่เรียกไม่รับหรือยอมรับของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด
 - ๑๑) ไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง และพวกพ้อง
 - ๑๒) ไม่ใช้เวลาและทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง
 - ๑๓) ไม่อาศัยตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัว
 - ๑๔) ไม่อาศัยตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง
 - ๑๕) ไม่ใช้อิทธิพล หรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง
๓. ขอให้ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย บันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๔. ขอให้ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรม บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ การฝ่าฝืน หรือไม่พึงประสงค์ เพื่อมาใช้ในการประกอบการบริหารงานบุคคลต่อไป

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้ดำเนินการออกประกาศ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ห้ามมิให้ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด เพื่อประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผ่านทางเว็บไซต์ www.huaysai.go.th รับทราบ

มติที่ประชุม

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมในลักษณะ do & don't ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติ โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้งหมด ๙ ข้อ ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๒ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

ข้อ ๓ ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๔ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

	ข้อ ๕ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
	ข้อ ๖ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
	ข้อ ๗ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
	ข้อ ๘ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
	ข้อ ๙ ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
	รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดผ่านทางเว็บไซต์ www.huaysai.go.th
มติที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง เพื่อทราบ
มติที่ประชุม	ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
นายไชยพงศ์ บังไสว	๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
นายก อบต.ห้วยทราย	ตามที่ประกาศข้อกำหนดทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นควรให้ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง และบุคลากรในสังกัดทุกท่าน ยึดถือและปฏิบัติตามที่ได้ประกาศโดยเคร่งครัด หากมีผู้ใดฝ่าฝืนจะถูกลงโทษทางวินัย และมีผลการพิจารณาประเมินของทุกปี
	๒. แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
	เรื่องแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนพฤติกรรมสีเทาและแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทุกท่านได้ยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
	๓. ประกาศมาตรฐานประมวลจริยธรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
	ตามที่ประกาศมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้คณะกรรมการตามคำสั่งฯ และบุคลากรทุกท่าน ถือปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตรงตามวัตถุประสงค์ให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชนต่อไป
	๔. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO Gift Policy)
	ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO Gift Policy) ขอให้คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกท่าน ถือปฏิบัติไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต่อตำแหน่งหน้าที่และหน่วยงาน โดยเคร่งครัด หากมีผู้ใดฝ่าฝืนจะถูกลงโทษทางวินัย และมีผลการพิจารณาประกอบการประเมินของทุกปี
มติที่ประชุม	รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๕

นายวรกิจ จงรักษ์
นิติกรปฏิบัติการ

เรื่องอื่น ๆ

แจ้งเรื่องขอความร่วมมือให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
ที่ปฏิบัติงานครบ ๑ ปีขึ้นไป ให้เข้าร่วมตอบแบบสอบถามของ สำนักงาน ป.ป.ช.
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และขอให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
ดำเนินการให้บริการแนะนำขั้นตอนการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่าน
ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสแกน QR CODE ตามที่ได้แจ้งให้ทราบ
ให้แล้วเสร็จภายในหัวระยะเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นายวรกิจ จงรักษ์)

กรรมการและเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายไชยพงศ์ บัวไสว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



แนวปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม (Do's & Don'ts)
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แนวปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม (Do's & Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

.....

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ในลักษณะ do & don't ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓) ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน	๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง อาจนำความเสื่อมเสียแก่ส่วนราชการ
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ	๑) ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓) เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ๒) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศไทยเป็นหลัก ๒) ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑) ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรืออคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล ประชาชน ๒) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ส่วนตน ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ๓) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	๑) ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำความผิดในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๕. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ๒) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอบริการ ๓) ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ๔) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำความผิดที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ๒) แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓) ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒) ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	๑) เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ๒) ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ๓) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดเป็นการละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒) รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นมีการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑) ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔) การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑) แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๒) ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓) ดำรงตำแหน่งให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ	๑) ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ๒) กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ๓) ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย